

Hvis vi ønsker en øget demokratisering i vores samfund, må vi have en handleplan mod racisme og intolerance



Byrådsmedlem Filiz Sarah Thunø (S) er også medlem af Integrationsrådet i Roskilde Kommune. Hun ses i den grønne bluse.

28. februar 2024, 12:28 | Opdateret 08. maj 2024, 23:53

Af Filiz Sarah Thunø, medlem af Roskilde byråd (S)

I Roskilde Kommune mangler vi en handleplan mod racisme og intolerance.

En handleplan kan rådgive pædagogisk og fagligt personale om, hvordan uhensigtsmæssig adfærd og ytringer kan håndteres, og hvor man kan gå hen for at få hjælp og støtte til integrationsopgaven, man står overfor. Den kan ligeledes indeholde fokusområder, som der politisk bør være opmærksomhed på.

Jeg finder det oplagt at rejse opgaven i Roskilde Kommunes Integrationsråd, som består af repræsentanter fra foreninger, byrådet, sprogskolen, almennyttigt boligselskab, arbejdsmarkedet, fagforbund og privatpersoner.

Integrationsrådets formål og opgaver omfatter blandt andet at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådets brede sammensætning giver mulighed for at arbejde i flere lag.

Senest har Integrationsrådet etableret et samarbejde med Ældrerådet og benytter ligeledes møderne til at diskutere tidsaktuelle emner af politisk karakter. Integrationsrådet arbejder derfor målrettet med flere forskellige spor, som omfatter sprogtilegnelse, uddannelse, job, information og oplysning, blandt andet om frivillige foreningers indsatser. Alt sammen emner, som har betydning for integrationen.

Kort sagt arbejdes der målrettet for, at Roskilde Kommune fremtidssikres som en attraktiv og tryk kommune for alle borgere, med lige adgang og deltagelsesmuligheder.

I kølvandet på krigen mellem Israel og Hamas, som trækker spor i hele verden, har emnet også haft en afsmittende effekt på Integrationsrådets dagsorden. Integrationsrådet har drøftet, hvordan der kan arbejdes med brobygning, med henblik på oplysning og mægling mellem herboende borgere, der er påvirket af konflikten. Her har foreningen Rebaat, der huser etniske minoriteter med arabisk baggrund, grebet bolden og arrangeret et foredrag med debat om Israel og Palæstina, med formand for Dansk-Palæstinensisk Venskabsforening, i Byens Hus.

På januarmødet drøftede Integrationsrådet, om der var behov for en handleplan mod antisemitisme i Roskilde Kommune, i tråd med regeringens Antisemitisme-handlingsplan lanceret tilbage i januar 2022. For der findes miljøer i Danmark, hvor der hersker antisemitiske holdninger, selvom det ikke er et offentligt kendt problem i Roskilde Kommune. Det skaber utryghed og er til skade for integrationen. Intentionen er ikke at gøre en international konflikt til et Roskilde-problem, men at tage borgernes utryghed alvorligt.

Da den politiske hensigt er at undgå polarisering og had til minoritetsgrupper, ser jeg det som en demokratisk opgave at arbejde med en handleplan mod racisme og intolerance i en bredere forstand, som kan omfavne alle minoritetsgrupper i vores samfund. I Roskilde Kommune er cirka 10 procent af borgerne indvandrere eller efterkommere, hvoraf 61 procent er fra ikke-vestlige lande. Dertil kommer en relativ stor gruppe flygtninge, som er den største af de nytilkomne grupper inden for de seneste 10 år. Med henblik på en vellykket integration må vores fineste opgave være at beskytte mindretallet mod diskrimination, chikane og intolerance, uanset hvem den er rettet imod. Det er universelt, hvordan vi mennesker vil behandles.

Politisk mener jeg, at uddannelse, et tilgængeligt arbejdsmarked og et liv med grundlæggende muligheder bør være opnåeligt for alle borgere. Ingen borgere skal føle sig utrygge på grund af deres etniske tilhørsforhold, identitet eller seksuelle orientering for den sags skyld. Det handler også om at undgå social kontrol og undertrykkelse i de lukkede miljøer og respekt for folks forskelligheder. For at adressere mangfoldigheden har Økonomiudvalget for nyligt vedtaget en personalepolitik, som lægger op til en langt større rummelighed i de ansattes kønsidentitet og seksuelle orienteringer. Et udviklingspunkt for denne kunne være at inkludere etniske minoriteter.

Med afsæt i debatten i Roskilde Kommunes Integrationsråd ønsker jeg at sætte fokus på, at Roskilde Kommune mangler en handleplan mod racisme og intolerance, som den aktuelle politiske situation kalder på. En handleplan som foreslår samhørighed og rummelighed over for andre, som ikke ligner en selv.
